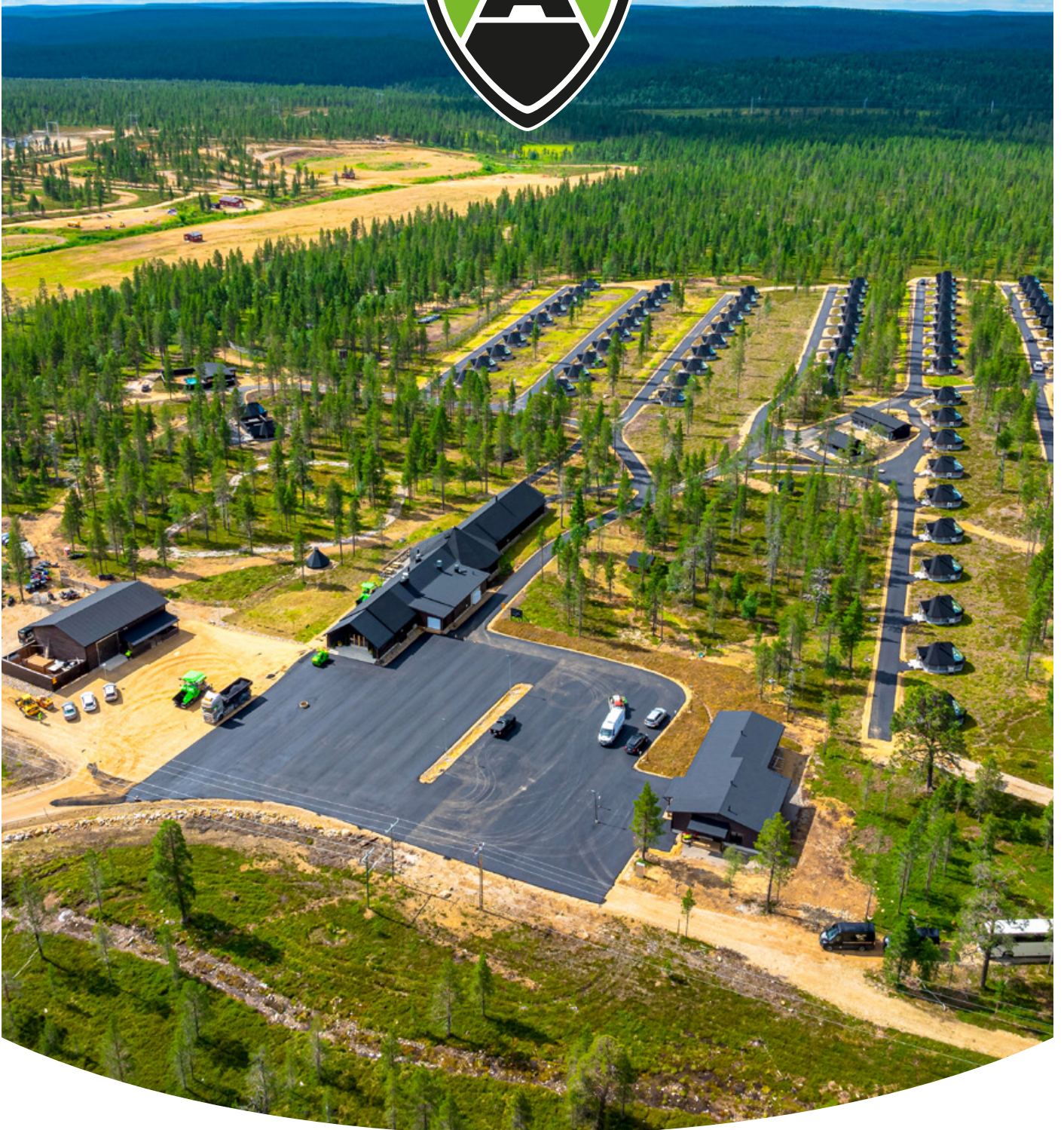


# VUOSIKERTOMUS 2023



## Sisällysluettelo

Suunnitelmallisesti ennätysellisiin lukemiin	4-5
Muutosten vuosi 2023	6-7
Pelikirja kirkkaaksi koko joukkueelle	8-9
Muutosten vuosi oli positiivinen myös lukujen valossa	10-11
Uusilla urakointialueilla pohjoisesta itään	14-15
Etelä- ja Länsi-Suomessa mentiin kaasu pohjassa	16-17
Henkilöstö, turvallisuus ja kehitys	18-21



## Luottavaisena eteenpäin

Vuosi 2023 jää yrityksemme historiaan merkittävänä ja onnistuneena, vaikka asfaltointi- ja rakennus-alalla yleisesti koettiin haasteita. Vuosi oli meille erityisen merkittävä, sillä se oli ensimmäinen sen jälkeen, kun Skanska Industrial Solutions Oy liittyi osaksi Asfalttikalliota yrityskaupan myötä. Strategian mukaisen kaupan ansiosta toimimme valtakunnallisesti. Saimme käyttöömmme uutta osaamista ja resursseja, jotka vahvistavat asemaamme yhtenä alan johtavana toimijana – nyt myös koko valtakunnan kattavasti.

Menestyksestä kuuluu suuri kiitos koko kallionkovalle henkilöstöllemme, jonka ammattitaito ja sitoutuminen mahdollistivat sekä positiivisen kauden että kehitysaskleet kohti tulevaa. Olemme onnistuneet saumattomasti yhdistämään voimamme ja työskentelemään yhtenä tiiviinä joukkueena kahden merkittävän yrityskaupan jälkeen. Yhteenkuuluvuus ja yhteistyökyky ovat osoittaneet jälleen kerran, että vahva yhteishenki on avainasemassa, kun navigoimme läpi muutosten ja haasteiden.

**Kauden 2023 opit taskussa katsomme luottavaisena eteenpäin!**

Karl Sjöblom

## Pitkäjänteisesti yhdessä kehittyen



Asfalttikallion hallituksen puheenjohtaja Karl Sjöblom summaa yrityksen viime vuoden poikkeukselliseksi, mutta onnistuneeksi.

Asfaltointialalla ei heitely hattua ilmaan töiden riittävydestä kaudella 2023. Valtion teillä päällystysmäärät olivat ennätyksellisen pienet, mutta Asfalttikalliolla ei löyty jarruja päälle.

Talven aikana oli tehty toinen merkittävä yrittyskauppa vuoden sisään, kun Skanskan asfaltointiliiketoiminnan osakekanta siirtyi Asfalttikalliolle. Yhtiön hallituksessa oli kauden alla positiivisen odottava tunnelma.

– Olimme taas uuden äärellä. Meillä oli ensimmäistä kertaa valtakunnallinen kiinteä asemaverkosto. Se toi uudenlaista innostusta ja mielenkiintoa, yksi Asfalttikallion omistajista sekä hallituksen puheenjohtajana toimiva Karl Sjöblom muistelee.

– Integraatioihin voi olla tosi tyytyväinen ja yleisfiilis on se, että ollaan aidosti yhtä joukkuetta.

### Sitoutunut henkilöstö onnistumisten kivijalkana

Päättynyttä tilikautta voi katsella hymy huulilla, ihan jo lukujenkin valossa. Yli 200 miljoonan euron liikevaihdon raja rikkoutui ensimmäistä kertaa yhden tilikauden aikana ja liikevoittoa kertyi yli seitsemän miljoonaa euroa.

– Meillä on nyt alueellisesti koko maan kattava asemaverkosto. Viime vuonna investoimme eri asemien vihreään siirtymään: kierrätykseen ja energiansäästöön. Lisäksi levityskalustoon on panostettu voimakkaasti. Toimintatapoja on yhtenäistetty ja työn tuottavuuteen panostettu, Sjöblom perkaa positiivisen lopputuleman mahdollistajia.

– Erityisen iloisia olemme myös huippuluokan asiakastytyväisyyslukemista. Henkilöstö on se, mikä kannattelee korkeaa asiakastytyväisyyttä. Jos henkilöstö voi hyvin, niin se välittyy asiakaspalveluun ja asiakastytyväisyyteen.

### Ei pikavoittoja, vaan pitkää peliä

Sjöblomin puheissa toistuu useasti pitkäjänteisyys. Pelikirjaan kuuluvia pitkän aikavälin asioita kehitetään taustalla tehokkaasti eteenpäin.

– Ajattelemme investoinneista pitkäaikaisesti ja suunnitelmallisesti. Lisäksi tietojärjestelmiä kehitetään kaiken aikaa.

Samalla kentältä on tullut iloisia uutisia jo kaudelle 2024 sekä myös tuleviksi lähivuosiksi.

– Olen myös huojentunut, ettei Suomen väyläverkon kunto tänä vuonna huonone, ja asian pitäisi olla niin myös vastaisuudessa. Se on luonut positiivisen perusvireen tekemiseen, Sjöblom päättää.



Mikko Mäkelä

## Muutosten vuosi

# 2023



**Toimitusjohtaja Mikko Mäkelä sanoo vuoden 2023 olleen Asfalttikalliolle suurten muutosten vuosi.**

Haastava markkinatilanne, valtion alhainen rahoitustaso ja epävakaa maailmanpoliittinen tilanne eivät luoneet ihanteellisimpia lähtökohtia viime vuoden asfaltointikaudelle. Muutoksia yhtiössä aiheutti myös vuodenvaihteessa maaliin viety yrityskauppa. Periaatteessa organisaatio rakennettiin jälleen uusiksi.

– Joukkueen uudelleenrakentaminen vaatii aina ymmärrystä puolin ja toisin. Uusien asfalttikalliolaisten liittyminen joukkueeseen meni rehellisesti sanottuna todella hyvin. Siihen vaikutti toki se, ettei meidän tarvinnut juurikaan yhdistää päällekkäisiä liiketoimintoja, vaan joukkueeseen liittynyt Skanskan organisaatio täydensi meitä. Tuotantokauden kynnyksellä en olisi uskonut, että olemme näin yhtenäinen yritys muutaman kuukauden yhdessä olon jälkeen. Pidimme koko vuoden positiivista henkeä yllä, ja olemme luoneet uskoa koko joukkueeseen tulevaisuutta varten, Mäkelä sanoo.

Kauteen saatiin hyvä startti, vaikka lähtöä venytti myöhäinen kevät. Aikaisempaan vuoteen verrattuna neljänneksellä tippunut työkanta herätti luonnollisesti monessa työntekijässä huolta, koska vuodesta 2023 oli tulossa tuotannollisesti kaikkien aikojen alhaisin, johtuen valtion päälystemäärärahojen niukkuudesta. Töitä jaettiin työntekijöille mahdollisimman tasapuolisesti.

– Hienointa oli huomata koko joukkueen sitoutuminen yhtiöön ja ymmärrys vallitsevaan tilanteeseen. Olemme luottaneet siihen, että ennemmin tai myöhemmin tulemme saamaan positiivisia uutisia koko alalle.

– Usko tulevaisuuteen vahvistui syksyllä uuden hallituksen ilmoitettua merkittävästä panostuksesta korjausvelan purkamiseksi. Hallituskaudella tullaan panostamaan yli 500 miljoonaa euroa korjausvelan purkamiseen, joka on oikea suunta, vaikkei se vielä vähennäkään valtion teiden korjausvelkaa, joka on jo noin 2,4 miljardia euroa.

## Hiljaisempaan aikaan on hyvä rakentaa kilpailukykyä kiireiden varalle

Yrityksessä tunnustettiin hyvissä ajoin se tosiasia, että vuosi tulee olemaan hiljaisempi, joten aikaa jäi enemmän yhtiön kehittämiseksi.

– Aloitimme vuoden aikana useita uuden strategiamme mukaisia kehitystoimenpiteitä. Ne liittyivät yhtiön kehittämiseen investointien, turvallisuuden, henkilöstön koulutuksen, tehokkuuden, tunnettavuuden, vihreän siirtymän ja energiansäästön osalta. Teimme myös paljon töitä yhtenäisten toimintatapojen eteen.

Asfalttikallion toimitusjohtaja katsoo Asfalttikallion vuotta 2023 jälkeensä tyytyväisenä.

– Asennoituminen ja ennakoiminen vuodesta osuivat lopulta hyvin maaliin, varsinkin kun vuodesta tehtiin lopulta kannattava, joka oli päätavoitteemme. Lisäksi useat asiat ottivat askeleita eteenpäin kauden aikana.

– Kannattavuus, työturvallisuus, henkilöstötyytyväisyys ja asiakastyytyväisyys paranivat merkittävästi, joten teimme paljon asioita oikein. Mäkelälle itselleen vuosi 2023 oli ensimmäinen

kokonainen Asfalttikallion toimitusjohtajana. Hän sanoo oppineensa ainakin sen, että on katsottava ja ennakoitava kokonaisuutta pidemmällä aikavälillä.

– Ajatukset pitää olla tulevaisuudessa. On ymmärrettävä missä ja mihin mennään. Se oli myös syy, minkä vuoksi aloimme tekemään strategiatyötä. Meidän tuli saada punainen lanka ja jatkuvan kehityksen periaatteet pitkäjänteiselle tekemiselle.

– Meillä jokaisella on edelleen se Asfalttikallion DNA toimia ahkerasti ja nöyrästi joka tilanteessa, se on kantanut yrityksen perustamisesta tähän päivään asti. Yrityskauppojen jälkeen sekä lukuisten uusien työntekijöiden tultua taloon koimme, että yksi ympyrä sulkeutui. Tilaisuus rakentaa uutta hyvän vanhan pohjalta on nyt oikea.



# Pelikirja kirkkaaksi koko joukkueelle

**Vuoden 2023 syksyllä Asfalttikallio aloitti työn, jossa päivitettiin liiketoimintastrategia vastamaan uusien liiketoimintakauppojen ja muuttuvan markkinaympäristön asettamia vaatimuksia.**

Viimeisten kahden vuoden aikana toteutettujen, strategisesti tarkkaan harkittujen liiketoimintakauppojen avulla Asfalttikallio on vahvistanut markkina-asemaansa ja laajentanut toimintaansa koko valtakunnan tasolle. Integroinnit vaativat yhtenäisten toimintamallien kirkastamista siten, että kaikki yksiköt toimivat yhdenmukaisesti ja tehokkaasti riippumatta siitä, missä päin Suomea ne sijaitsevat.

Strategian kivijalkana toimii omistajastrategia, jossa painotetaan kotimaisten ja sitoutuneiden omistajien tahtoa investoida yhtiön pitkäjänteiseen kehittämiseen sekä henkilöstön sitouttamista erilaisin kannustimin.

– Kannustimissa on tärkeää, että kriteereinä

ovat konkreettiset toimenpiteet, joilla on pitkäaikaisia myönteisiä vaikutuksia yrityksen menestykseen. Tällaisia ovat esimerkiksi työturvallisuuteen ja työn tuottavuuteen liittyvät asiat, Asfalttikallion hallituksen puheenjohtaja Karl Sjöblom kertoo.

Tyytyväisten asiakkaiden ja kannattavan liiketoiminnan suurin mahdollistaja on tyytyväiset työntekijät. Tärkeintä on, että koko joukkue pääsee jokaisen työpäivän jälkeen terveenä kotiin. Strategiaan on naulattu yhdeksi tavoitteeksi, että Asfalttikallio on rakennusalan halutuin ja turvallisin työpaikka.

Ihmisläheinen matalan hierarkian johtamismalli on aina ollut yksi Asfalttikallion vahvuuksista, ja se on myös isossa roolissa päivitetystä strategiassa. Suoraviivaistettu toiminta on kaikille selkeää ja hermoja säästävää, eikä aikaa kulu prosessien läpiviemiseen tarvetta enempää. Matala hierarkia myös varmistaa nopean reagoinnin asiakkaan tarpeisiin.



## Kohti vihreää siirtymää yhdessä asiakkaiden kanssa

Asfalttikallio on sen perustamisesta asti halunnut kantaa yhteiskuntavastuunsa ympäristön osalta.

Uudessa strategiassa on määritelty pitkäaikainen investointisuunnitelma, jolla varmistetaan työntekijöille nykyaikainen, mahdollisimman vähäpäästöinen kalusto. Lisäksi yrityksessä tehdään jatkuvaa laatu- ja tutkimustoimintaa, joilla viedään kierrätystoiminta ja energiatehokkuus uudelle tasolle.

Tavoitteena on hiilijalanjäljen puolittaminen vuoteen 2030 mennessä lisäämällä kiertotaloutta, säästämällä energiaa ja hyödyntämällä uusiutu-

via energianlähteitä. Vihreä siirtymä toteutetaan yhteistyössä asiakkaiden kanssa.

Viimeisen vuoden osalta strategian mukaisista ympäristöystävällisistä toimenpiteistä voi nostaa esiin eri asfalttiasemille rakennetut sääsuojat kierrätysmateriaaleille. Kuivan materiaalin avulla valmistusvaiheessa kuluu polttoainetta vähemmän.

– Vihreä siirtymä menee koko ajan asteittain eteenpäin. On hienoa nähdä, miten asemaympäristöt kehittyvät pienillä käytännön teoilla ja myös suuremmilla investoinneilla, Sjöblom sanoo tyytyväisenä.

Tero Tummavuori

## Muutosten vuosi oli positiivinen myös lukujen valossa



Asfalttikallion vuosi 2023 oli suuria muutoksia täynnä, mikä heijastui luonnollisesti myös talouslukuihin.

Asfalttikallion tilikauden on päätetty olevan jatkossa 1.5.–30.4. Kulunut tilikausi oli siten poikkeuksellisesti 16-kuukautinen, 1.1.2023–30.4.2024.

– Tilikauden muuttaminen soveltuu hyvin meidän kausirytmitykseen. Kun asfaltointikausi alkaa keväällä, niin on luonnollista, että tilikausi alkaa samaan aikaan, talousjohtaja Tero Tummavuori avaa.

Liikevaihtoa kertyi huhtikuussa päättyneellä tilikaudella reilu 201 miljoonaa euroa. Liikevoitto oli noin 7,3 miljoonaa euroa. Liikevoittoprosentti (noin 3,6 %) oli positiivinen, kun se vielä vuonna 2022 oli negatiivinen.

– Yhtiön taseen loppusumma kasvoi 62,7 M eurosta 90,1 M euroon eli noin 43,7 %, kun yhtiön liikevaihto tilikaudella kasvoi 26,8 % verrattuna vuoteen 2022. Liikevaihdon kasvu tilikaudella johtui erityisesti vuoden 2022 lopussa toteute-

tusta Skanska-osakekaupasta. Myös nettotuloksemme muodostui tilikaudella positiiviseksi ollen noin 5,5 M EUR (2,7 %).

– Vaikka paransimmekin nettokäyttöpääoman hallintaa monellakin osa-alueella, volyymin kasvaessa liiketoimintaan sitoutui keskimäärin käyttöpääomaa edellistä tilikautta enemmän. Omavaraisuusaste säilyi edellisen tilikauden tasolla ollen 43,5 %, kun taas oman pääoman tuotto kääntyi tilikauden aikana positiiviseksi ollen noin 17,8 % eli yleisesti ottaen hyvällä tasolla.

AK Roads Oy ja kiinteistöosakeyhtiö Piikkiön ohikulkutie 575 sulautuivat Asfalttikallio Oy:öön tilikauden aikana 30.4.2024. Yhden yhtiön malli selkeyttää rakennetta ja poistaa hallinnollista työtä sekä tuo näin tehokkuutta hallinnon prosesseihin.

Liiketoiminnan kassavirta tilikauden aikana oli vahva. Henkilöstön sitoutuminen yhdessä sovituihin sisäisiin tavoitteisiin, kuten laskutusnopeuden tehostamiseen, näkyi tilikauden aikana erittäin positiivisena liiketoiminnan kassavirrassa.

Tunnusluvut	2024	2022	2021
Liikevaihto (milj. euroa)	201,1	158,5	85,4
Liikevoitto (milj. euroa)	7,3	-4,6	-2,7
Liikevoitto-%	3,6 %	-2,9 %	-3,2 %
Nettotulos	5,5	-5,6	-3,1
Nettotulos-%	2,7 %	-3,6 %	-3,6 %
Oman pääoman tuotto-%	17,8 %	-26,9 %	-21,8 %
Omavaraisuusaste	43,5 %	43,5 %	29,6 %
Henkilöstö 31.12. (kpl)	-	238	249
Henkilöstö 30.4. (kpl)	443	-	-
Henkilöstö keskimäärin (kpl)	366	298	189
Palkat ja palkkiot (milj. euroa)	31,9	22,1	12,4

### Huomattavia investointeja

Yhtiö investoi tilikauden aikana yhteensä 14,4 milj. euroa. Investoinnit olivat pääasiassa kalusto- ja asfalttiasemainvestointeja.

Viime vuoden investointipäätöksistä Tummavuori mainitsee muun muassa levityskaluston uusimiseen tehdyn satsauksen tuleviksi vuosiksi sekä rouheen kierrättämiseen tarkoitettujen sääsuojahallien rakentamiset kiinteille asemille. Tilikaudella toteutetut investoinnit tukevat yhtiössä valittua kalustostrategiaa, joka toiminnan tehostamisen lisäksi tähtää hiilijalanjäljen

merkittävään vähentämiseen vaiheittain strategiakaudella. Investoinnit ympäristöystävällisempään kalustoon ovat myös osa yhtiön valitsemaa vastuullista toimintaa.

Pidennetyin tilikauden aikana tehtiin myös päätös Varsinais-Suomen Piikkiön rakennettavasta monitoimihallista. Perustuksia on jo alettu rakentamaan ja vielä tämän vuoden aikana on uusien toimisto-, korjaamo- ja laboratoriotilojen tarkoitus olla käytössä.



# ASFALTTIKALLIO

Vahva suomalainen

## Pentti Katermaa Uusilla urakointialueilla pohjoisesta itään



Asfalttikallion Itä- ja Pohjois-Suomen sekä ELY-töiden johtaja Pentti Katermaa kiteyttää ytimekkäästi tyytyväisenä yrityksen ensimmäisen vuoden koko valtakunnan kattavalla alueella.

– Kausi oli onnistunut. Integraatio sujui hyvin ja olimme yhtenäinen joukkue.

Asfalttikallion toiminta Itä- ja Pohjois-Suomessa oli ennen Skanska-yrityskauppaa varsin vähäistä, mistä kertoo jo pelkästään se, että Asfalttikallion tilauskanta kasvoi alueilla noin 95 prosenttia aikaisempaan vuoteen nähden.

– Etenkin Oulu oli positiivinen yllätys, Katermaa sanoo.

Skanska-aikaan nähden Katermaa sanoo Lapissa olleen hieman normaalia hiljaisempi vuosi, Savossa taas ei nähty suuria notkahduksia suuntaan tai toiseen. ELY-puolella kausi oli luonnollisestikin vaisumpi ennätysellisen vähäisten määrärahojen takia. Sekin saatiin kuitenkin käännettyä torjuntavoitoksi.

– ELY-puolella osalla työntekijöistä oli lyhyt kausi, mutta saimme työllistettyä heitä kiinteille

alueille. Mielestäni saimme myös luotua uskoa, että hiljaisen vuoden jälkeen tulevaisuus näyttää valoisalta, Katermaa sanoo.

– Meillä ylipäättään yhteistyö alueiden välillä toimii todella hyvin. Jos jossain näyttää, että tilauskanta jää pieneksi ja toisaalla töitä on todella paljon, niin ryhmät liikkuvat sujuvasti alueiden välillä.

### Suomi-neidon käsivarsi sai uudet päällysteet

Alueellisia kehitystoimia tehtiin paljon, muun muassa Torniossa, jossa päivitettiin asfaltti-asemaa vaihtamalla tehokkaampi koneasema. Savossa, tarkalleen ottaen Pieksämäellä, seurataan tänä vuonna perässä.

– Joka paikkaan pyritään päivittämään mahdollisimman modernit ja tehokkaat asfalttiasemat kiinteille paikoille.



Mieleepainuvista urakoista Katermaa nostaa esiin Lappi 2 -urakan, jossa Asfalttikallion ammattilaiset päällystivät teitä Kilpisjärven alueen upeissa maisemissa kuukauden päivät.

– Se oli hyvä esimerkki viime vuodesta. Teimme paljon töitä alueilla, joissa emme ennen olleet. Meillä oli paljon isoja töitä Savossa ja Lapissa meidän omien vahvojen alueiden lisäksi.

Asfalttikallion organisaatiossa tehtiin viime vuodeksi muutoksia, joiden myötä alueelliseen

johtamiseen Suomi jaettiin käytännössä kahtia Katermaan ja Etelä- ja Länsi-Suomen johtaja Mikko Rekolan kesken. Kaksikko käy vähintään joka toinen viikko läpi resurssijakoja ja muita käytännön asioita sekä kertaa missä mennään isossa kuvassa.

– Meillä on yhteistyö toiminut erittäin hyvin. Itselläni on isona apuna myös aluejohtaja Rämee Vesa, Katermaa kiittelee.



# Mikko Rekola Etelä- ja Länsi- Suomessa mentiin kaasu pohjassa



Etelä- ja Länsi-Suomen johtaja Mikko Rekola muistelee viime vuotta tyytyväisenä. Viime vuonna Suomen eteläisemmän puoliskon johtajana aloittanut Rekola sanoo, että vaikka valtion urakoissa oli hiljaista, niin yksityisellä kuntapuolella vuotta ei voi kuvailla väliavuodeksi, melkein päinvastoin.

– Näytti pitkään, että joillain alueilla, kuten Seinäjoella, Satakunnassa, Kouvolassa ja Lahdessa työmäärät jäivät pieniksi. Kuitenkin joka paikassa saatiin kautta venytettyä ja sitä kautta tehtyä tulostakin. Isot alueet Turku ja Tampere molemmat yllättivät positiivisesti. Uudellamaalaa taas työmaita riittää vuodesta toiseen, Rekola kertoo.

Paljon puhuttujen ELY-urakoiden puutteen johdosta jyrintätöissä vietettiin tavanomaista vainsumpi sesonki. Kokonaisuus kuitenkin miellytti Rekolaa.

– Teimme kollektiivisesti hyvän tuloksen. Jos meillä joskus ei ole isoja työmaita, niin saamme katettua isommat työt kokonaisvaltaisen palve-

luskonseptimme mukaisesti hieman pienemmillä.

## Levollisin mielin kohti tulevaa

Yksi Asfalttikallion viime vuoden suurista investointipäätöksistä oli rakentaa ensi vuoden loppuun mennessä kaikille kiinteille asfalttiaseemille sääsuojat RC-materiaaleille. Ensimmäinen niistä valmistui viime syksynä Eurajoelle.

Ekologisuuden, työn tuottavuuden ja tehokkuuden lisäksi yrityksessä otettiin askel eteenpäin yleisessä tiedonkulussa. Vertauskuvallisesti sanottuna rikkinäiset puhelimet heitettiin romukoppaan, ja asiat saatiin viestittyä ketterästi tekijältä ja paikkakunnalta toiselle.

– Jos on ongelmia, niin niiden kanssa ei kannata jäädä yksin, vaan pyytää muilta apua. Aluepäällikköpalaverissa saadaan hyvin vaihdettua tietoa, jos jossain on yli- tai aliresursseja. Lisäksi järjestämme yrityksen yhteisiä tilaisuuksia, jotta ihmiset oppivat tuntemaan toisiaan ja ottavat matalalla kynnyksellä yhteyttä toisiinsa.

Ylipäätään yhteisöllisyyteen ja joukkuehenkeen pyritään satsaamaan paljon koko yrityksessä. Kun toiminta on valtakunnallista ja uusia kasvoja on paljon kahden ison integraatiovuoden jälkeen, ei sen kuvittelisi olevan aina helppoa. Rekolan mukaan asiassa on kuitenkin onnistuttu jopa hämmästyttävän hyvin. Eteenpäin voi katsoa levollisin mielin.

– Tulleet muutokset ovat menneet kivuttomasti. Täksi kaudeksi lähdettiin koko organisaation tasolla todella pienillä muutoksilla toimihenkilöpuolella. Tästä on hyvä jatkaa eteenpäin.



# Mika Kortene Henkilöstö, turvallisuus ja kehitys

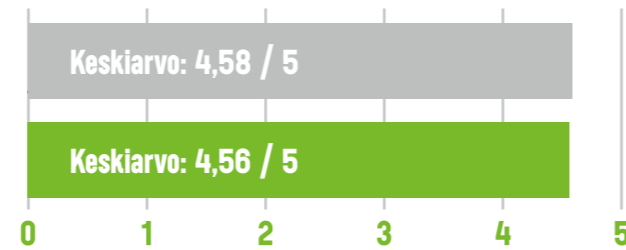


## Tyytyväinen henkilöstö

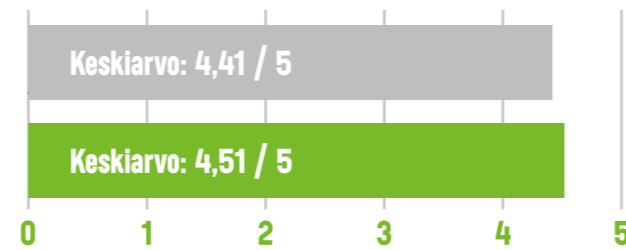
Asfalttikallion henkilöstömäärä nousi viimeisimmän yrityskaupan myötä vuonna 2023 enätyslukemiin. Joukkueessamme oli elokuun alun kiireisimmällä hetkellä 576 henkilöä, joista työntekijöitä oli 425 ja toimihenkilöitä 151. Keskimäärin meitä oli ajalla 1.1.2023 – 30.4.2024 yhteensä 366 henkilöä. Aivan pieni yritys Asfalttikallio ei siis ole henkilöstönkään osalta.

Olemme iloisia siitä, että ilmapiirimme on ollut erittäin hyvä nopean kasvun jälkeenkin. Kysymme Pulssi-kyselyllä henkilöstöltä kaksi kertaa vuodessa ilmapiiristä, yleisestä fiiliksestä, sisäisestä viestinnästä, ja vaikkapa sitoutuneisuudesta. Ilmapiirimme vuonna 2023 asteikolla 0–10 oli 8,00, ja vastaava luku keväällä 2024, uuden kauden kynnyksellä oli 8,35. Sitoutuneisuus työhön ja yhtiöön oli syksyllä 2023 molemmin puolin arvosanaa 4,50/5. Keväällä 2024 sitoutuneisuudessa työhön ja työnantajaan mentiin jo yli 4,50/5:n.

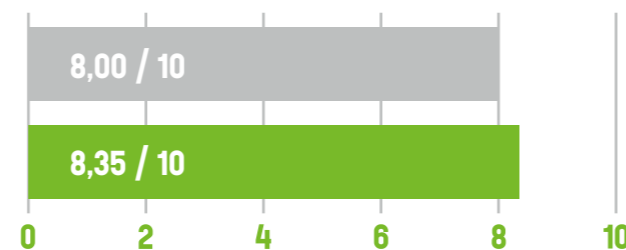
## Sitoutuminen työhön



## Sitoutuminen yritykseen

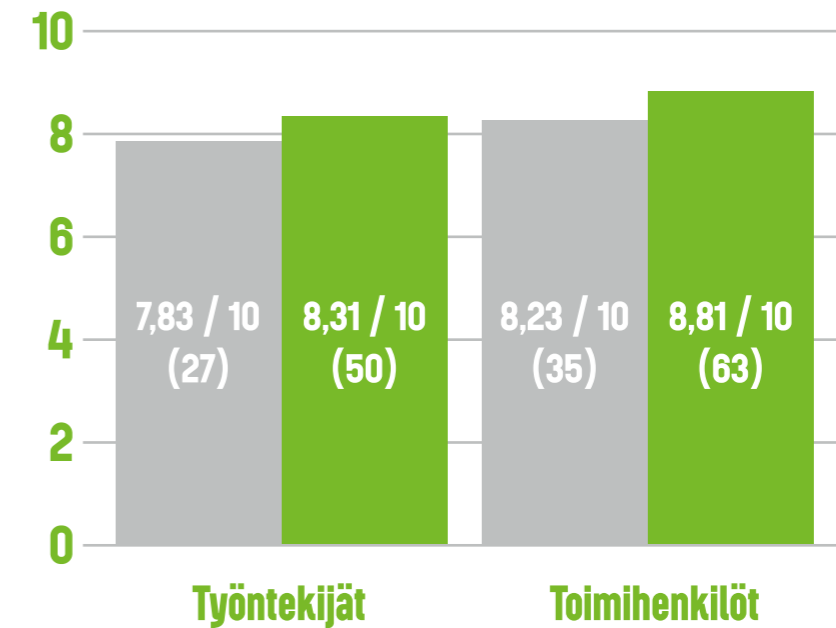


## Ilmapiiri



■ 2023 ■ 2024

## Suositteluluvut (NPS)



Suositteluluku (NPS) työntekijöillä kauden 2023 loppusuoralla oli 7,83 (NPS-luku 27) ja keväällä 2024 8,31 (NPS-luku 50). Toimihenkilöiden vastaavat luvut syksyllä 2023 olivat 8,23 (NPS-luku 35) ja keväällä 2024 jo huima 8,81 (NPS-luku 63). Koko henkilöstön osalta kevään 2024 NPS-luku oli 57. Kovia lukemia, mutta työ jatkuu edelleen kohti rakennusalan parasta työpaikkaa!

## Terveenä kotiin joka päivä

Turvallisuuden osalta mottomme on ”työssä turvallisesti, terveenä kotiin – joka päivä”.

Turvallisuuskulttuuri on kehittynyt alalla ja yhtiössämme viime vuosina erinomaisen oikeaan suuntaan. Asfalttialan tapaturmataajuus on hidellut vuosituhaten alussa 50:ssä, turvallisuusasetuksen voimaan tulon jälkeen se on enemmän kuin puolittunut noin 12–14:een, ja v. 2023 taajuus oli jo 8,00.

Ennakoivat toimet ovat purreet myös meillä, ja Asfalttikallion taajuus oli vuonna 2023 6,40. Parannusta edellisen vuoden taajuuteen 21,80 on

tapahtunut huomasti, mutta silti emme voi jäädä lepäämään. V. 2022 pienet huolimattomuudesta johtuneet tapaturmat aiheuttivat muutaman päivän poissaoloja, kun taas vuonna 2023 ne eivät sitä aiheuttaneet. Aloitimme vuoden 2023 aikana isosti turvallisuushavaintojen teon, ja jatkamme edelleen tätä työtä jatkossakin. Haluamme olla myös rakennusalan turvallisin työpaikka.

## Kaiken toimintamme keskiössä on asiakas

Asiakastyytyväisyyttä mittasimme loppuvuodesta -23. Tulokset olivat huimia, sillä suositeluluku (NPS) oli 66, eli erinomainen. Avoimia kommentteja saimme muun muassa sujuvasta yhteistyöstä, asiakkaan kuuntelemisesta, joustavasta tavastamme toimia sekä lupausten pitämisestä.

Työmme ei tietenkään pääty tähän, vaan jatkamme asiakkaidemme palvelemista jatkossakin vastuullisesti ja ympäristöystävällisesti, parhaalla mahdollisella tavalla ja yhteistyöllä.



## Massiivinen digitalisointihanke vahvistaa kilpailukykyä

Yrityksemme kasvupyrähdykset ja meitä ympäröivä teknologinen kehitys on saanut meidät yhdistämään nämä ilmiöt. Olemmekin käynnistäneet koko toimintaamme koskevan datavetoisen digitalisointihankkeen. Hanke on varsin kunnianhimoinen ja edeltäjiin verrattuna kokoluokaltaan massiivinen, mutta koemme sen olevan liiketoiminnan jatkuvuuden ja kilpailukyvyn kannalta välttämätön. Hanke on monivuotinen ja jakautuu luonnollisesti useaan vaiheeseen. Hanke on edennyt suunnitelman mukaisesti ja ensimmäisen vaiheen pilotointijakso käynnistyi kesällä 2024, Asfalttikallion tekninen johtaja Ville Hirvilampi toteaa.



**Ville Hirvilampi**



# ASFALTTIKALLIO

---

Vahva suomalainen

## Asfalttikallio Oy

Y-tunnus 2501081-1

Puhelinnumero: 09 2525 1160  
etunimi.sukunimi@asfalttikallio.fi  
www.asfalttikallio.fi

